

Licence STS mention ressources humaines, droit, relations sociales et organisations

Acquérir les connaissances en droit du travail et de la protection sociale.

Public concerné et conditions d'accès

L'accès en L1 s'effectue avec un Bac ou avec un DAE, une Capacité en droit, un diplôme de niveau IV, une VAP 85.

Accès direct en L3 avec un Bac+2 acquis (toutes disciplines): les personnes n'ayant préalablement aucune connaissance juridique validée en droit du travail et de la protection sociale doivent valider les UE de droit du travail : relations individuelles du travail (DRS001) et de droit de la sécurité sociale (DRS004).

Finalité du diplôme / certificat**Objectifs pédagogiques**

- .Apprendre la maîtrise des outils juridiques
- .Traiter et diffuser l'information juridique dans les domaines considérés
- .Elaborer des notes et des dossiers
- .Rédiger les contrats
- .Mettre en place les procédures
- .Régler et suivre les litiges
- .Fournir l'assistance juridique nécessaire

Compétences visées

Son contenu, à la fois théorique et pratique, appuyé sur une expérience professionnelle, permet d'appréhender l'ensemble des droits et obligations concernant employeurs et salariés dans les domaines du travail et de la protection sociale, assurant ainsi une solide formation juridique et une réelle compétence professionnelle.

La spécialisation DTPSA de la licence STS, mention mention Ressources humaines, relations sociales et organisations, permet :

- soit une sortie à bac +3 offrant des débouchés professionnels dans les domaines suivants : assistant dans une direction ressources humaines ou juridique, responsable d'administration du personnel, d'un service paye, assistant dans un organisme social ou une collectivité locale, assistant dans un cabinet d'avocats, conseiller dans une organisation professionnelle, responsable d'une petite ou moyenne association, dans tous les secteurs professionnels
- soit l'accès à l'une des mentions du Master STS du Cnam (ou d'autres masters spécialisés dans ces questions dans l'objectif d'aboutir à une spécialisation plus approfondie
- soit l'accès à un diplôme de Responsable juridique, option droit social, permettant une spécialisation plus approfondie, à vocation professionnelle

Organisation**Nombre de crédits ECTS : 180****Stages, projets, mémoire**

- Stage obligatoire en l'absence d'expérience professionnelle dans le domaine.
- Présentation d'un rapport sur l'expérience professionnelle. Dans ce rapport, le candidat cherchera à mettre en évidence l'adéquation de son expérience professionnelle avec le parcours de licence choisi. Le modèle du rapport est téléchargeable à l'adresse : http://formation.cnam.fr/pdf/RAPPORT_ACTIV_STAGE_LG010.rtf

Conditions de délivrance du diplôme / certificat

Avoir au moins 10 au système de validation prévu pour chaque UE et UA.
Obtenir un avis favorable pour le rapport d'expérience.

Code : LG010 2**Mentions officielles**

Licence-sciences du travail et de la société, mention ressources humaines, relations sociales et organisations
Diplôme habilité. Enregistré de droit au RNCP.-

Niveau d'entrée : bac+0

Niveau de sortie : Certification de niveau II (Bac + 3 et 4)

Mode d'accès à la certification

- Formation continue
- VAE
- Contrat d'apprentissage
- Unités capitalisables

Inscrit RNCP : inscrit de droit

Code NSF : Ressources humaines, du personnel (315)

Code ROME : Chargé/Chargée d'études et de recherche en sciences de l'homme (32152)

Contacts à Bois - Colombes

Centre Cnam de Bois - Colombes
Association Philotechnique

79, rue Charles Duflos
92270 Bois - Colombes
Tél : 0821 230 440 (0,12€/mn)
bois-colombes@cnam.fr

www.cnam92.fr



Cnam 92 Bois Colombes
formation continue





Contenu de la formation

L3

Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	FPG001 4 crédits
Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle	CCE105 4 crédits
Droit du travail : relations collectives	DRS102 6 crédits
Prévoyance complémentaire - politique de l'emploi	DRS105 6 crédits
Droit social européen et international	DRS106 6 crédits
Responsabilité pénale et civile de l'employeur et du salarié	DRS107 6 crédits
Sociologie des relations professionnelles	AST117 6 crédits
Test d'anglais (Bulat niveau 1)	UA2B14 4 crédits
Expérience professionnelle et rapport d'activité	UA230Z 54 crédits

LG010 Licence STS

Droit du travail et de la protection sociale appliquée
Accès niveau BAC+2

Formation en soirée 18h30/21h30
Centre de BOIS-COLOMBES

	1er semestre	2e semestre
Lundi	DRS107 Responsabilité pénale et civile de l'employeur et du salarié	
Mardi	AST117 Sociologie des relations professionnelles	CCE105 Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle
Mercredi		DRS105 Prévoyance complémentaire - politique de l'emploi
Jeudi		DRS102 Droit du travail : relations collectives
Vendredi	FPG001 Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	DRS106 Droit social européen et international
Samedi		

Rappel: le test d'anglais BULAT niveau I est obligatoire pour valider ce diplôme

TOTAL CREDITS	42 crédits
---------------	------------

TARIF INDIVIDUEL	Droit de base	120,00 €
Par année scolaire	UE	60,00 €

TARIF ENTREPRISE	Droit de base	600,00 €
Par année scolaire	UE	300,00 €



Centres d'enseignement Cnam
de BOIS-COLOMBES - CLICHY
et de COURBEVOIE - LA DEFENSE

