

## Licence STS mention ressources humaines, droit, relations sociales et organisations

Acquérir des savoirs et savoir-faire dans la fonction ressources humaines.

**Public concerné et conditions d'accès**

L'accès en L1 s'effectue avec un Bac ou avec un DAE, une Capacité en droit, un diplôme de niveau IV, une VAP 85.

Conditions d'accès avec un Bac+2 acquis :

- Obligation de valider les UE du L1 et L2 suivantes : projet personnel et professionnel (FPG003), droit du travail : relations individuelles (DRS001).

Les personnes ayant acquis 120 crédits dans un domaine hors des domaines de gestion et de sciences économiques devront acquérir en sus l'UE d'Economie générale (EAR001).

- OU d'être en mesure de donner des preuves que ces contenus d'enseignements ont été validés par d'autres instances académiques (hors Cnam).

**Finalité du diplôme / certificat****Objectifs pédagogiques**

Ce parcours de formation a pour objet d'accompagner des personnes vers des fonctions opérationnelles dans la gestion des personnes, parmi lesquelles des fonctions :

- d'assistant(e) de direction des ressources humaines (recrutement, formation et gestion des carrières ; formation, rémunération, etc.) ;
- de généraliste dans la fonction Ressources Humaines au sein d'un établissement, d'une grande entreprise ou d'une PME, ou chez un prestataire de services liés à la fonction RH.

Cette spécialisation accueille des personnes travaillant dans la fonction RH ou des personnes ayant d'autres expériences professionnelles et qui souhaitent s'orienter vers cette fonction.

Ce parcours de formation permet :

- soit une sortie à bac +3 offrant des débouchés professionnels dans les domaines et fonctions Ressources humaines
- soit l'accès à l'une des mentions du Master STS, ou du Master Sciences de Gestion du Cnam (notamment les mentions "Ressources humaines et sociologie", "Gestion des ressources humaines")
- ou d'autres masters spécialisés dans ces questions dans l'objectif d'aboutir à une spécialisation plus approfondie.

**Compétences visées**

- Connaître et comprendre les politiques de Ressources Humaines.
- Connaître et savoir utiliser les outils et les méthodes de la fonction RH (recrutement, formation et gestion des carrières, rémunération).
- Etre opérationnel dans une fonction Ressources Humaines en pouvant s'appuyer sur les différents outils développés dans l'entreprise (recrutement, formation, développement des carrières et des compétences, rémunération).

**Organisation**

**Nombre de crédits ECTS : 180**

**Stages, projets, mémoire**

Une expérience professionnelle d'un an dans la fonction RH est nécessaire pour obtenir le diplôme, validé par un rapport d'activité professionnelle. A défaut un stage de 6 mois sera exigé et validé par un rapport de stage. Le modèle du rapport est téléchargeable à l'adresse : [http://formation.cnam.fr/pdf/RAPPORT\\_ACTIV\\_STAGE\\_LG010.rtf](http://formation.cnam.fr/pdf/RAPPORT_ACTIV_STAGE_LG010.rtf)

**Conditions de délivrance du diplôme / certificat**

Avoir acquis les UE du cursus. si les UES sont suivies en FOD vérifiez que l'enseignement est bien agréé par le responsable national. La validation des crédits d'expérience professionnelle est subordonnée à l'obtention d'un avis favorable au rapport d'activité.

**Code : LG010 4**

**Mentions officielles**

Licence-sciences du travail et de la société, mention ressources humaines, relations sociales et organisations  
Diplôme habilité. Enregistré de droit au RNCP.-

Niveau d'entrée : bac+0

Niveau de sortie : Certification de niveau II (Bac + 3 et 4)

**Mode d'accès à la certification**

- Formation continue
- VAE
- Contrat d'apprentissage
- Unités capitalisables

Inscrit RNCP : inscrit de droit

Code NSF : Ressources humaines, du personnel ( 315 )

Code ROME : Chargé/Chargée d'études et de recherche en sciences de l'homme ( 32152 )

**Contacts à Bois - Colombes**

Centre Cnam de Bois - Colombes  
Association Philotechnique

79, rue Charles Duflos  
92270 Bois - Colombes  
Tél : 0821 230 440 (0,12€/mn)  
bois-colombes@cnam.fr  
www.cnam92.fr



**Cnam** 92 Bois Colombes



Contenu de la formation

LH

**LG10 Licence STS**

Ressources humaines et relations sociales (L3)

Accès niveau BAC+2

Formation en soirée 18h30/21h30

Centre de BOIS-COLOMBES



<b>Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines</b>	<b>FPG001</b> 4 crédits
--	----------------------------

<b>Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle</b>	<b>CCE105</b> 4 crédits
--	----------------------------

<b>Sociologie des relations professionnelles</b>	<b>AST117</b> 6 crédits
--	----------------------------

<b>Gestion de la paie</b>	<b>FPG104</b> 4 crédits
---------------------------	----------------------------

<b>Outils RH</b>	<b>FPG114</b> 6 crédits
------------------	----------------------------

<b>Droit du travail : relations collectives</b>	<b>DRS102</b> 6 crédits
---	----------------------------

<b>Une UE au choix parmi :</b>	<b>4 crédits</b>
--------------------------------	------------------

<b>Comptabilité et contrôle de gestion Initiation I</b>	<b>CCG101</b> 4 cr.
---	------------------------

<b>Comptabilité et analyse financière</b>	<b>CFA116</b> 6 cr.
---	------------------------

<b>Technologies de l'information et de la communication et GRH</b>	<b>FPG105</b> 4 crédits
--	----------------------------

<b>Test d'anglais (Bulat niveau 1)</b>	<b>UA2B14</b> 4 crédits
--	----------------------------

<b>Expérience professionnelle et rapport d'activité</b>	<b>UA2310</b> 54 crédits
---	-----------------------------

	1er semestre	2e semestre
Lundi	FPG003 Projet personnel et professionnel: auto-orientation pédagogique	FPG114 Outils RH
Mardi	AST117 Sociologie des relations professionnelles	CCE105 Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle
Mercredi	CFA116 Comptabilité et analyse financière*	FPG104 Gestion de la paie
Jeudi	DRS101 Droit du travail: relations individuelles	DRS102 Droit du travail : relations collectives
Vendredi	FPG001 Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	FPG105 Technologies de l'information et de la communication et GRH
Samedi	CCG101 Comptabilité et contrôle de gestion Initiation*	

**Rappel:** le test d'anglais BULAT niveau I est obligatoire pour valider ce diplôme

\* Une UE au choix parmi

TOTAL CREDITS	54 crédits
---------------	------------

TARIF INDIVIDUEL Par année scolaire	Droit de base	120,00 €
	UE	60,00 €

TARIF ENTREPRISE Par année scolaire	Droit de base	600,00 €
	UE	300,00 €



Centres d'enseignement Cnam de BOIS-COLOMBES - CLICHY et de COURBEVOIE - LA DEFENSE

